



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Županija Zapadnohercegovačka
ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
Trg Herceg Bosne 1 ; 88340 GRUDE

Tel.: (039) 661-483; Faks: (039) 661-480 www.zozzh.com e-mail: zozzh@zozzh.com

Broj: U-V-12-48-9-II /20
Grude, 31.kolovoza 2020.godine

Na temelju članka 19. Statuta Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke, a u svezi sa člankom 46., 47. i člankom 57. stavak 3. Zakona o zdravstvenom osiguranju («Službene novine Federacije BiH» broj; 30/97, 7/02 48/11 i 36/18), Upravno vijeće Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke na sjednici održanoj 31. kolovoza 2020. godine donosi:

ODLUKU O NAKNADI PLAĆE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet Odluke)

Ovom Odlukom utvrđuje se osnovica za naknadu plaće, visina naknade plaće, najviši i najniži iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Zavod), uvjeti za ostvarivanje prava na refundiranje naknade plaće i obračun naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad ili povrede, kada se ta naknada isplaćuje na teret sredstava Zavoda.

Članak 2. (Pravo na naknadu)

(1) Pravo na naknadu plaće iz članka 1. ove Odluke ostvaruje osiguranik koji je privremeno spriječen za rad zbog bolesti ili povrede, ukoliko je privremena spriječenost za rad utvrđena pod uvjetima i na način predviđen Zakonom o zdravstvenom osiguranju (u daljnjem tekstu: Zakon), ovom Odlukom i ostalim provedbenim propisima koji reguliraju navedenu materiju.

(2) Pravo na refundiranje naknade plaće iz prethodnog članka pravna, odnosno fizička osoba (u daljnjem tekstu: poslodavac) može ostvariti uz uvjet da je obveznik uplate doprinosa koji podnosi zahtjev za refundiranje isplaćene naknade plaće uplatio doprinose i da nema dospjelih dugovanja za doprinose za zdravstveno osiguranje.

(3) Iznimku iz stavka (2) ovog članka predstavljaju slučajevi kada obveznik doprinosa sklopi sporazum o obročnom plaćanju, odnosno dugovanju sa nadležnom poreznom upravom, s tim da javno-zdravstvene ustanove čiji su osnivači ili suosnivač Županija

Zapadnohercegovačka, ne moraju imati sklopljeni sporazum s nadležnom Poreznom upravom.

(4) U slučajevima predviđenim stavkom (3) ovog člankom, obveznik uplate doprinosa ostvaruje pravo na refundiranje naknade plaće, po uplati doprinosa za mjesec za koji traži refundiranje-povrat naknade plaće, te je za isti uplatio doprinose.

(5) Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad osiguranik ima u toku dvije kalendarske godine, neprekidno ili u prekidima, u trajanju najdulje do navršenih 14 mjeseci.

Iznimno, kada se osiguraniku isplaćuje naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda, pravo na naknadu plaće osiguranik ima najdulje do navršenih 14 mjeseci neprekidnog trajanja privremene spriječenosti za rad.

(6) Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad, poslodavac, odnosno pravo na refundiranje isplaćene naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad, Zavod, rješava na temelju pribavljene ocjene izabranog liječnika medicine, odnosno liječničkog Povjerenstva, bez donošenja pismenog rješenja, koje je dužno izdati samo na zahtjev osiguranika.

II. POSTUPAK UTVRĐIVANJA OSNOVICE ZA OBRAČUN

Članak 3. (Osnovica za naknadu plaće)

(1) Osnovica za naknadu plaće je neto plaća osiguranika isplaćena za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na temelju kojeg se stječe pravo na naknadu (osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinose za obvezno zdravstveno osiguranje, umanjena za zakonom propisane doprinose i za porez na dohodak).

(2) Osnovica za povrat naknade plaće za osiguranika koji je istovremeno i obveznik uplate doprinosa (samostalna djelatnost) je osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (umanjena za zakonom propisane doprinose i za porez na dohodak).

(3) Osnovica za obračun naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđuje se kao satna, s tim da maksimalni broj sati prema satnom obračunu ne smije prelaziti broj sati utvrđenih odredbama Zakona o radu .
Osnovica po satu ne može niti niža od minimalne neto satnice, pod uvjetom da je ista obračunata i isplaćena od strane poslodavca.

(4) Ukoliko u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na temelju kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, osiguranik nije ostvario plaću, kao osnovica se uzima 80% od prosječne neto plaće isplaćene na području Županije za odgovarajući mjesec.