



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Županija Zapadnohercegovačka
ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
Trg Herceg Bosne 1 ; 88340 GRUDE

Tel.: (039) 661-483; Faks: (039) 661-480 www.zzozzh.com • e-mail: zzozzh@zzozzh.com

Broj: U-V-12-48-9-II /20
Grude, 31.kolovoza 2020.godine

Na temelju članka 19. Statuta Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke, a u svezi sa člankom 46.,47. i člankom 57. stavak 3. Zakona o zdravstvenom osiguranju («Službene novine Federacije BiH» broj; 30/97, 7/02 48/11 i 36/18), Upravno vijeće Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke na sjednici održanoj 31. kolovoza 2020. godine donosi:

ODLUKU O NAKNADI PLAĆE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1. (Predmet Odluke)

Ovom Odlukom utvrđuje se osnovica za naknadu plaće, visina naknade plaće, najviši i najniži iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda za zdravstveno osiguranje Županije Zapadnohercegovačke (u dalnjem tekstu: Zavod), uvjeti za ostvarivanje prava na refundiranje naknade plaće i obračun naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad ili povrede, kada se ta naknada isplaćuje na teret sredstava Zavoda.

Članak 2. (Pravo na naknadu)

(1)Pravo na naknadu plaće iz članka 1. ove Odluke ostvaruje osiguranik koji je privremeno spriječen za rad zbog bolesti ili povrede, ukoliko je privremena spriječenost za rad utvrđena pod uvjetima i na način predviđen Zakonom o zdravstvenom osiguranju (u dalnjem tekstu: Zakon), ovom Odlukom i ostalim provedbenim propisima koji reguliraju navedenu materiju.

(2)Pravo na refundiranje naknade plaće iz prethodnog članka pravna, odnosno fizička osoba (u dalnjem tekstu:poslodavac) može ostvariti uz uvjet da je obveznik uplate doprinosa koji podnosi zahtjev za refundiranje isplaćene naknade plaće uplatio doprinose i da nema dospjelih dugovanja za doprinose za zdravstveno osiguranje.

(3)Iznimku iz stavka (2) ovog članka predstavljaju slučajevi kada obveznik doprinosa sklopi sporazum o obročnom plaćanju, odnosno dugovanju sa nadležnom poreznom upravom, s tim da javno-zdravstvene ustanove čiji su osnivač ili suosnivač Županija

Zapadnohercegovačka, ne moraju imati sklopljeni sporazum s nadležnom Poreznom upravom.

(4)U slučajevima predviđenim stavkom(3) ovog člankom, obveznik uplate doprinosa ostvaruje pravo na refundiranje naknade plaće, po uplati doprinosa za mjesec za koji traži refundiranje-povrat naknade plaće, te je za isti uplatio doprinose.

(5)Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad osiguranik ima u toku dvije kalendarske godine, neprekidno ili u prekidima, u trajanju najdulje do navršenih 14 mjeseci.

Iznimno, kada se osiguraniku isplaćuje naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda, pravo na naknadu plaće osiguranik ima najdulje do navršenih 14 mjeseci neprekidnog trajanja privremene spriječenosti za rad.

(6)Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad, poslodavac, odnosno pravo na refundiranje isplaćene naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad, Zavod, rješava na temelju pribavljene ocjene izabranog liječnika medicine, odnosno liječničkog Povjerenstva, bez donošenja pismenog rješenja, koje je dužno izdati samo na zahtjev osiguranika.

II. POSTUPAK UTVRĐIVANJA OSNOVICE ZA OBRAČUN

Članak 3. (Osnovica za naknadu plaće)

(1)Osnovica za naknadu plaće je neto plaća osiguranika isplaćena za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na temelju kojeg se stječe pravo na naknadu (osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinose za obvezno zdravstveno osiguranje, umanjena za zakonom propisane doprinose i za porez na dohodak).

(2)Osnovica za povrat naknade plaće za osiguranika koji je istovremeno i obveznik uplate doprinosa (samostalna djelatnost) je osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (umanjena za zakonom propisane doprinose i za porez na dohodak).

(3)Osnovica za obračun naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđuje se kao satna, s tim da maksimalni broj sati prema satnom obračunu ne smije prelaziti broj sati utvrđenih odredbama Zakona o radu .

Osnovica po satu ne može niti niža od minimalne neto satnice, pod uvjetom da je ista obračunata i isplaćena od strane poslodavca.

(4)Ukoliko u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na temelju kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, osiguranik nije ostvario plaću , kao osnovica se uzima 80% od prosječne neto plaće isplaćene na području Županije za odgovarajući mjesec.

(5) Utvrđena osnovica se valorizira ako je osiguranik dulje od tri mjeseca, neprekidno, privremeno spriječen za rad, i ako se prosječna plaća kod pravne ili fizičke osobe kod koje je osiguranik uposlen, povećala za više od 5%.

Valorizirana osnovica pripada osiguraniku od prvog dana sljedećeg mjeseca po isteku tri mjeseca neprekidnog korištenja naknade plaće, ako je ispunjen uvjet za povećanje naknade.

Članak 4. (Visina osnovice za naknadu)

(1) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad koja se refundira od Zavoda je 80% od osnovice koja je definirana člankom 3. stavkom 1. i 2. ove Odluke.

(2) Iznimno, a u skladu s člankom 47. Zakona naknada plaće iznosi 100% od osnovice definirane člankom 3. stavkom 1. i 2. ove Odluke, i to:

- a) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija uzrokovanih trudnoćom i porođajem;
- b) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.

III. OBRAČUN I ISPLATA NAKNADE PLAĆE

Članak 5. (Obveznici obračuna i isplate naknade plaće)

(1) Obračun i isplatu naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad od prvog dana privremene spriječenosti za rad a za vrijeme dok traje spriječenost, obavlja poslodavac kod kojeg je osiguranik zaposlen.

(2) Poslodavac je obvezan vršiti obračun i isplatu plaće za prvih 42 dana bolovanja, iznimno, za osiguranika invalida poslodavac je obvezan obračunavati i isplaćivati naknadu na teret svojih sredstava za prvih sedam dana privremene spriječenosti za rad.

(3) Obračun i isplata naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad vrši se na teret sredstava Zavoda za osiguranika koji je privremeno spriječen za rad zbog povrede na radu ili oboljenja kao posljedice obavljanja profesionalne djelatnosti u situacijama stečajnog postupka kod poslodavca kod kojeg je osiguranik uposlen.

(4) Povrat isplaćene naknade iz stava 1. ovog članka vrši Zavod u roku od 45 dana od dana kompletiranja dokumentacije podnesene uz zahtjev za povrat.

(5) Pravna, odnosno fizička osoba, podnosi zahtjev za povrat isplaćene naknade na neto isplaćeni iznos naknade.

(6) Plaćanje doprinosa obveza je pravne, odnosno fizičke osobe kod koje je uposlen osiguranik.

(7) U situaciji kada je osiguranik upućen nadležnoj ustanovi mirovinskog i invalidskog osiguranja na ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti, a navedeni organ u zakonom

utvrđenom roku ne donese ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti, Zavod nije obveznik refundiranja naknade plaće za osiguranika.

IV. IZNOS NAKNADE PLAĆE

Članak 6. (Najviši iznos naknade plaće)

Najviši iznos naknade koja se isplaćuje na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda, utvrđuje se u visini jedne prosječne neto plaće u Federaciji BiH, utvrđene za razdoblje od I-IX mjeseci iz prethodne kalendarске godine.

Članak 7. (Najniži iznos naknade plaće)

(1) Najniži iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja Zavoda ne može biti niža od iznosa najniže plaće utvrđene Općim kolektivnim ugovorom na teritoriju Federacije BiH.

(2) Najniža satnica je utvrđena Općim kolektivnim ugovorom Federacije BiH.

V. ZAHTJEV ZA POVRAT ISPLAĆENE NAKNADE PLAĆE

Članak 8. (Mjesto podnošenja zahtjeva)

Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad podnosi se u Područnom uredu Zavoda prema mjestu prebivališta osiguranika.

Članak 9. (Prilozi uz zahtjev)

(1) Uz zahtjev za povrat naknade plaće, podnositelj zahtjeva je obvezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

- RB-1 obrazac, zahtjev za refundiranje isplaćene naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad preko 42 dana
- izvješće o privremenoj spriječenosti za rad (doznaka); forma izvješća o privremenoj spriječenosti za rad/doznaka definirana je Pravilnikom o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede ili drugih okolnosti („Službene novine FBiH“, broj; 3/17)
- potvrda o plaći
- evidencijski list
- platna(obračunska) lista za djelatnika za kojeg se traži povrat
- nalog za isplatu neto plaće
- specifikaciju uz isplatu plaće za sve ostale djelatnike ovjerenu od Porezne uprave
- primjerak Nalaza, ocjene o utvrđivanju privremene spriječenosti za rad liječnika koji je utvrdio privremenu spriječenost za rad od prvog dana nastupanja iste.

(2)Zavod može zatražiti i ostale dokumente koje u određenom slučaju smatra nužnim za reguliranje naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

Članak 10. (Obrada zahtjeva)

(1)Postupak obrade zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad u Zavodu uređuje se posebnim Naputkom koji će donijeti ravnatelj Zavoda.

(2)Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće može se osporiti u cijelosti ili djelomično, ukoliko obračun i isplata naknade plaće nisu izvršeni u skladu sa pozitivnim propisima i ovom Odlukom.

(3)Ako se radi o zahtjevu za povrat isplaćene naknade plaće koji se osporava, podnositelj zahtjeva pismeno se obavještava o razlozima osporavanja, u roku od 45 dana od dana zaprimanja zahtjeva.

VI. NADZOR NAD OSTVARIVANJEM PRAVA NA NAKNADU PLAĆE I PRAVA NA REFUNDIRANJU NAKNADE PLAĆE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Članak 11. (Gubitak prava na naknadu plaće)

Osiguranik nema pravo na naknadu plaće ako:

- svjesno prouzrokuje privremenu spriječenost za rad,
- namjerno sprječava ozdravljenje, odnosno osposobljavanje,
- prima plaću ili obavlja drugu djelatnost,
- se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv na liječnički pregled izabranog liječnika medicine primarne zdravstvene zaštite,
- izabrani liječnik medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno kontrolor županijskog zavoda zdravstvenog osiguranja utvrde da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez dozvole izabranog liječniku medicine otpušta iz mjesta prebivališta,
- se u roku od tri dana od početka bolesti ne javi izabranom liječniku primarne zdravstvene zaštite da je obolio.

Članak 12. (Nadzor nad ostvarivanjem prava na naknadu plaće)

(1)Nadzor nad ostvarivanjem prava na naknadu plaće u smislu članka 23. Pravilnika o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika („Službene novine Federacije BiH, broj:3/17,u daljem tekstu:Pravilnik) vrši onaj pravni subjekt na čiji se teret isplaćuje naknada plaće zbog privremene spriječenosti.

(2) Poslodavac utvrđuje činjenično stanje do 42 dana privremene spriječenosti za rad, odnosno kontrolor Zavoda za razdoblje preko 42 dana.

(3) Ukoliko se utvrdi da osiguranik nema pravo na naknadu plaće u smislu odredaba članka 23. Pravilnika, poslodavac odnosno Zavod donosi pismeni akt o obustavi isplate naknade plaće odnosno refundiranja isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad.

(4) Akt o obustavi iz stavka 3. ovog članka donosi se na temelju mišljenja izabranog liječnika medicine koji je utvrdio privremenu spriječenost za rad osiguraniku kojem se obustavlja isplata naknada plaće.

(5) Akt o obustavi naknade plaće odnosno refundiranja isplaćene naknade plaće uručuje se osiguraniku i Zavodu, odnosno poslodavcu koji obavlja isplatu na teret svojih sredstava.

(6) Osiguranik kojem je obustavljena isplata naknade plaće ima pravo zahtijevati, i to u roku od tri dana od dana uručenja akta kojim se obustavlja isplata, da Zavod odnosno poslodavac o istom raspravi rješenjem.

(7) Osiguranik, ukoliko smatra da poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način te u visini i rokovima utvrđenim Zakonom i ovom Odlukom, ima pravo podnijeti prigovor nadležnom tijelu Zavoda.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13. (Stupanje na snagu)

(1) Stupanjem na snagu ove Odluke prestaju vrijediti svi dosadašnji akti u Zavodu koji su regulirali ovu materiju.

(2) Ova Odluka stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Zavoda.

